

Principiile conduitei etice – decalog

La baza activității membrilor societății stau două valori capitale pentru care milităm și pe care le promovăm cu consecvență.

Toate eforturile depuse *bona fide* de membrii societății au ca scop (i) **satisfacția beneficiarilor** (e.g. în activitățile de cercetare, inventică și inovare, ca și la aplicarea practică prin produsele rezultate), respectiv (ii) **binele societății** (e.g. activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare, educație, dezvoltare durabilă, promovarea sănătății). Asta înseamnă că urmărim cu perseverență să facem ce este corect, cu maximă onestitate privind excelența proprie (în permanentă perfecționare), respectându-i pe ceilalți, în toată complexitatea diversității, ca dovadă de autorespect.

Pentru atingerea acestor ținte, aplicăm în practică următoarele principii de conduită morală, gândite ca decalog al atitudinii etice:

1. Principiul autonomiei. Partenerii ca și beneficiarii interesați de activitățile societății sunt liberi să decidă modul de implicare în activitățile comune asumându-și deciziile în mod independent. Autonomia operează la toate nivelurile ierarhice pe verticală și pe orizontală.

2. Principiul egalității. Toți membrii societății ca și personalul structurilor partenere se bucură de aceleași drepturi, fără nici o discriminare și au aceleași responsabilități rezultate din statut, respectiv documentele de parteneriat, pe care și le asumă voluntar. Membrii implicați, indiferent de forma de angajament asumată sunt tratați identic fără nici un fel de discriminare. Beneficiarii activităților noastre și, după caz, terții sunt tratați cu aceeași nediscriminare.

3. Principiul demnității. Toți membrii societății și ai organizațiilor partenere ca și beneficiarii sunt tratați cu respectul și demnitatea depline, conform standardelor etice aplicabile.

4. Principiul utilității și facerii binelui. Toate acțiunile noastre vor fi evaluate sub aspectul binelui pe care îl pot exercita și vor fi îndreptate spre folosirea rezultatelor cercetării și inovării exclusiv către aplicațiile care sporesc binele în societate. Impactul acestui principiu trebuie corect evaluat mai ales ținând cont de dubla utilitate a tuturor dezvoltărilor științifice și tehnologice. Milităm pentru justa apreciere a riscurilor și identificarea soluțiilor destinate anihilării acestora.

5. Principiul solidarității. Toți membrii societății și partenerii în proiecte împărtășesc în mod egal și drept atât avantajele (dezvoltare și prosperitate proprii), cât și eventualele daune (față de ei înșiși, față de beneficiari și față de terți, după caz).

6. Principiul globalizării. Toți membrii și partenerii vor milita pentru acomodarea activității proprii și a celor comune în spiritul noului, fără ignorarea viziunii organismelor internaționale menite să asigure binele societății și civilizației umane, pentru o dezvoltare durabilă.

7. Principiul transparenței. Toate activitățile vor fi promovate corespunzător cu recunoașterea avantajelor, limitelor și riscurilor pentru societate, parteneri, beneficiari și terți, după caz. Comunicarea, pentru informarea adecvată a tuturor părților interesate, operează atât pe verticală, cât și pe orizontală. Informațiile sensibile vor fi corespunzător protejate, fără încălcarea acestui principiu.

8. Principiul deschiderii. Membrii societății ca și partenerii rămân permanent deschiși la orice idee inovatoare care ar putea ajuta binele societății, preocupându-se de identificarea celor mai eficiente soluții de asimilare în propria activitate, inclusiv extinderea parteneriatelor.

9. Principiul liberei exprimări. Membrilor societății, reprezentanților partenerilor, beneficiarilor și terților le este respectat dreptul la liberă exprimare a punctelor de vedere în tot ce privește activitatea și aplicarea rezultatelor acesteia. Respectarea acestui principiu asigură stabilirea unor relații reciproce de încredere, utile în dezvoltarea durabilă.

10. Principiul dreptății. Acțiunile membrilor societății, ale partenerilor și relațiile cu beneficiarii și terții implică onestitate și corectitudine, cu militarea și aplicarea eficientă a drepturilor omului, a dezvoltării durabile, a vieții private, a mediului sănătos instituțional, respectiv evitarea corupției, a conflictului de interese, atitudinilor partizane de orice fel în relațiile cu beneficiarii și terții. Se militează pentru aplicarea responsabilității corporatiste în relația cu societatea.

Principiile definite trebuie să fie considerate *prima facie*, astfel încât orice conflict ce ar putea să se nască între ele în decursul aplicării trebuie depășit printr-o echilibrată apreciere a ierarhizării puterii lor, în funcție de context. Acest document cu zece principii se va regăsi în stipulările documentelor de parteneriat pe care membrii le vor încheia în numele societății, urmărindu-se cu atenție respectarea lor.

Conceput și redactat,

Mircea Leabu

(președinte Comisia de supraveghere)